الإمارات · الامتثال للموارد البشرية

التوطين في الإمارات 2026: المستهدفات والمواعيد والغرامات

آخر تحقق: 12-11-2026 · منشور: 12-11-2026 · مدة القراءة 5 دقائق · المصادر: البوابة الرسمية لحكومة الإمارات: توظيف المواطنين في القطاع الخاص; القرار الوزاري رقم 279 لسنة 2022 بشأن نسب التوطين والمساهمات; وزارة الموارد البشرية والتوطين: رفع الحد الأدنى لأجور المواطنين إلى 6,000 درهم من 1 يناير 2026

باختصار

يجب على الشركات الخاصة التي لديها 50 موظفاً فأكثر رفع نسبة المواطنين في الوظائف المهارية بمقدار نقطتين مئويتين سنوياً، لتصل إلى 10% بنهاية 2026: 1% بحلول 30 يونيو و1% أخرى بحلول 31 ديسمبر. وفي 2026 تفرض الوزارة 10,000 درهم شهرياً (120,000 درهم سنوياً) عن كل مواطن غير معيّن. وكان على المنشآت التي لديها من 20 إلى 49 موظفاً في 14 قطاعاً محدداً توظيف مواطنَين اثنين بنهاية 2025.

آخر تحقق: 12-11-2026 · المصدر: وزارة الموارد البشرية والتوطين / u.ae

من يلتزم بالتوطين في 2026

هناك مجموعتان. يحدد حجم القوى العاملة القاعدة التي تنطبق عليك، ويؤثر نشاطك التجاري أيضاً في المجموعة الأصغر. تنطبق القواعد على المنشآت المسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتوطين.

مجموعتا التوطين

المجموعة	القاعدة	الأساس القانوني
50 موظفاً فأكثر	رفع نسبة المواطنين في الوظائف المهارية بنقطتين مئويتين سنوياً، لتبلغ 10% بنهاية 2026	قرار مجلس الوزراء رقم 19/5م لسنة 2022؛ القرار الوزاري رقم 279 لسنة 2022
من 20 إلى 49 موظفاً في أحد القطاعات الـ14	توظيف مواطن واحد بنهاية 2024 ومواطن آخر بنهاية 2025	القرار الوزاري رقم 455 لسنة 2023
أقل من 20 موظفاً	لا مستهدفات بموجب هذه القواعد	لا يشملها أي من القرارين

- القطاعات الـ14 لمجموعة 20 إلى 49 موظفاً: المعلومات والاتصالات؛ الأنشطة المالية والتأمين؛ العقارات؛ الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية؛ الخدمات الإدارية وخدمات الدعم؛ التعليم؛ الرعاية الصحية والعمل الاجتماعي؛ الفنون والترفيه؛ التعدين واستغلال المحاجر؛ الصناعات التحويلية؛ الإنشاءات؛ تجارة الجملة والتجزئة؛ النقل والتخزين؛ خدمات الضيافة
- بالنسبة لمجموعة 50 موظفاً فأكثر تُحسب النسبة على أساس العمالة الماهرة، لا على إجمالي عدد الموظفين

مستهدفات 2026 ومواعيدها النهائية

بالنسبة للشركات التي لديها 50 موظفاً فأكثر، تُقسَّم نسبة 2% لكل سنة إلى مرحلتين بواقع 1% لكل منهما. وفي يونيو 2026 أكدت الوزارة هذا التقسيم لعام 2026، وكان أول تحقق في 30 يونيو. أما المرحلة الثانية فتختم السنة وتستكمل نسبة 10% التي يحددها القرار 279 لعام 2026.

تقويم التوطين لعام 2026 (50 موظفاً فأكثر)

التاريخ	ما يجب تحقيقه	إذا لم يتحقق
1 يناير 2026	حد أدنى للأجر الشهري قدره 6,000 درهم للمواطنين في تصاريح العمل الجديدة أو المجددة أو المعدلة	ينطبق على كل تصريح يصدر أو يُعدَّل من هذا التاريخ
30 يونيو 2026	أول زيادة بنسبة 1% لعام 2026؛ ورفع رواتب المواطنين الحاليين إلى 6,000 درهم على الأقل	مساهمات اعتباراً من 1 يوليو؛ ويتوقف احتساب المواطنين ذوي الرواتب الأقل، وتُعلَّق تصاريح العمل الجديدة حتى تصحيح الرواتب
31 ديسمبر 2026	الزيادة الثانية بنسبة 1%، لاستكمال مستهدف 10%	مساهمات عن السنة غير المحققة، مستحقة في بداية 2027

ليست استشارة قانونية — تحقّق لدى وزارة الموارد البشرية والتوطين / u.ae

- أعلنت الوزارة أن الجزاءات على عدم تحقيق مستهدف النصف الأول من 2026 تُطبق اعتباراً من 1 يوليو 2026
- يجعل القرار 279 المساهمة السنوية مستحقة في بداية السنة التالية، وتُسدَّد دفعة واحدة
- بالنسبة لعام 2025، طبّقت الوزارة المساهمات اعتباراً من 1 يناير 2026، فتوقّع النمط نفسه في يناير 2027

كم مواطناً تحتاج: مواطن لكل 50 عاملاً ماهراً

يحوّل القرار 279 نسبة 2% سنوياً إلى عدد أشخاص. ففي كل سنة من سنوات البرنامج، يجب على الشركة إضافة مواطن واحد على الأقل لكل 50 عاملاً ماهراً أو جزء منها. ويُحسب العدد المطلوب منك من تصاريح العمل المسجلة في أنظمة الوزارة، لذا فالرقم الذي تحتفظ به الوزارة لمنشأتك هو المعتمد.

الحد الأدنى من المواطنين لكل سنة تطبيق (القرار 279، المادة 2)

العمالة الماهرة	الحد الأدنى من المواطنين
من 0 إلى 50	مواطن واحد
من 51 إلى 100	مواطنان
من 101 إلى 150	ثلاثة مواطنين
أكثر من 150	مواطن واحد لكل 50 عاملاً ماهراً أو جزء منها

مثال: 120 عاملاً ماهراً

يقع 120 عاملاً ماهراً ضمن فئة 101 إلى 150
الحد الأدنى لسنة تطبيق واحدة: ثلاثة مواطنين
2% من 120 = 2.4؛ وعبارة «أو جزء منها» ترفع مرحلة السنة إلى ثلاثة
قارن الرقم النهائي بالمستهدف الذي تعرضه الوزارة لمنشأتك

المساهمات عن كل مواطن غير معيّن

تدفع الشركة التي لا تحقق مستهدفها مساهمة مالية عن كل مواطن كان يجب عليها توظيفه. حدد القرار 279 المبلغ بـ6,000 درهم شهرياً اعتباراً من يناير 2023 ويرفعه بمقدار 1,000 درهم كل سنة. وفي يونيو 2026 حددت الوزارة مبلغ 2026 بـ10,000 درهم شهرياً، أي 120,000 درهم سنوياً، عن كل وظيفة لم يشغلها مواطن.

مبالغ المساهمات المنشورة عن كل مواطن غير معيّن

المجموعة	عن أي سنة	المبلغ
50 موظفاً فأكثر	النقص في 2022، يُحصَّل اعتباراً من يناير 2023	6,000 درهم شهرياً (72,000 درهم سنوياً)
50 موظفاً فأكثر	2026	10,000 درهم شهرياً (120,000 درهم سنوياً)
من 20 إلى 49 موظفاً	النقص في 2024، حُصِّل في يناير 2025	96,000 درهم
من 20 إلى 49 موظفاً	النقص في 2025، حُصِّل في يناير 2026	108,000 درهم

مثال: نقص مواطنَين طوال عام 2026

المعدل الشهري في 2026: 10,000 درهم عن كل مواطن غير معيّن
مواطن واحد غير معيّن لمدة 12 شهراً: 12 × 10,000 = 120,000 درهم
مواطنان غير معيّنين: 2 × 120,000 = 240,000 درهم
المبلغ الوارد في إشعار الوزارة هو ما تدفعه؛ وهذا مجرد حساب للمعدل المنشور

متى يُحتسب المواطن ضمن المستهدف

لا يُحتسب المواطن إلا إذا كان التوظيف حقيقياً ومسجلاً في الأنظمة الصحيحة. ويحدد القرار 279 وإرشادات بوابة u.ae الشروط التالية:

- تصريح عمل مواطن ساري المفعول صادر عن الوزارة
- دفع الراتب عبر نظام حماية الأجور أو أي نظام آخر معتمد

- التسجيل لدى أحد صناديق المعاشات المعتمدة، مع بدء الاشتراكات خلال شهر من صدور تصريح العمل
- عقد عمل يستوفي أحكام قانون العمل الإماراتي
- راتب شهري لا يقل عن 6,000 درهم اعتباراً من 1 يناير 2026؛ ويتوقف احتساب المواطنين الذين لم تُرفع رواتبهم إلى هذا المستوى بحلول 30 يونيو 2026 اعتباراً من 1 يوليو 2026
- إذا انخفض عدد المواطنين لديك، بعد استقالة مثلاً، فلا تتجنب المساهمة إلا بالعودة إلى العدد المطلوب خلال شهرين

ماذا يحدث إذا لم تُدفع المساهمة

يحدد القرار 279 الإجراءات التي تتخذها الوزارة بحق المنشأة التي لا تدفع في الموعد:

- في تاريخ الاستحقاق: تُوضع المنشأة تحت المتابعة الإلكترونية
- من اليوم التالي: يجوز للوزارة وقف إصدار تصاريح العمل للمنشأة وتجديدها
- في اليوم الثالث والعاشر والسابع عشر: إشعارات تطلب من الشركة توظيف مواطنين والدفع
- بعد شهرين: تُوقف تصاريح العمل أيضاً للمنشآت الأخرى المملوكة بالكامل للمالك نفسه
- عدم تحقيق المستهدفات لسنتين متتاليتين: تُخفَّض المنشأة إلى الفئة 3 في تصنيف الوزارة
- الاحتيال أو البيانات غير الصحيحة، مثل التوطين الوهمي: غرامات بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 21 لسنة 2020، مع جزاءات إضافية في قرار مجلس الوزراء رقم 95 لسنة 2022 وقرار مجلس الوزراء رقم 44 لسنة 2023

التسجيل والإبلاغ لدى الوزارة ونافس

لا يوجد إقرار توطين منفصل يجب تقديمه. تقيس الوزارة نسبتك من تصاريح العمل وسجلات الرواتب في نظام حماية الأجور وتسجيلات المعاشات الموجودة لديها. ومهمة الموارد البشرية هي التأكد من تسجيل كل مواطن معيّن بشكل صحيح في هذه الأنظمة، والإبلاغ عن أي تغييرات.

نافس هو البرنامج الاتحادي الذي يربط أصحاب العمل في القطاع الخاص بالباحثين عن عمل من المواطنين. وتطلب الوزارة من الشركات المتأخرة عن مستهدفها نشر الوظائف الشاغرة على منصة نافس (nafis.gov.ae). أما الأسئلة عن مستهدفك فتُوجَّه إلى الوزارة عبر موقعها أو تطبيقها أو مركز الاتصال على الرقم 600590000.

- استخرج تصريح عمل مواطن عبر الوزارة لكل مواطن توظفه
- سجّل الموظف لدى صندوق المعاشات خلال شهر من صدور تصريح العمل
- ادفع الراتب عبر نظام حماية الأجور كل شهر
- أبلغ عن تعديلات العقد التي تؤثر في أهلية الموظف لدعم نافس
- ألغِ تصريح العمل فور انتهاء علاقة العمل

منشآت الرعاية الصحية: التقسيم الجديد مناصفة

في يونيو 2026 عدّلت الوزارة القاعدة الخاصة بمنشآت الرعاية الصحية الخاصة التي لديها 50 موظفاً فأكثر. تبقى نسبة 2% سنوياً، لكن يجب الآن تخصيص نصفها للمهن الصحية التخصصية والنصف الآخر للوظائف المهارية الأخرى. ووفقاً لنشرة مكتب المحاماة Fragomen، ستبدأ الوزارة تقييم هذا التقسيم في 2027. هذا مصدر ثانوي؛ تحقق من التفاصيل لدى الوزارة.

كيف تساعد سجلات الرواتب والموارد البشرية

معظم مشكلات التوطين مشكلات سجلات: مواطن يتقاضى راتبه خارج نظام حماية الأجور، أو جنسية غير مسجلة، أو راتب أقل من 6,000 درهم بعد تعديل العقد، أو استقالة لم يتابعها أحد خلال شهرين. والبيانات الدقيقة للموظفين والرواتب تتيح للموارد البشرية رؤية الفجوة قبل أن تراها الوزارة.

في **ERP HRM Solution**، تحسب صفحة الامتثال في الموارد البشرية عدد المواطنين مقارنة بنسبة المستهدف التي تدخلها، وتعرض النسبة حسب القسم، وتُظهر الموظفين الذين لا تُسجَّل جنسيتهم. ويطبق نظام الرواتب في الإمارات اشتراكات الهيئة العامة للمعاشات للمواطنين ويصدّر ملف SIF لنظام حماية الأجور. يحتفظ البرنامج بسجلاتك؛ ولا يقدم أي شيء إلى الوزارة أو نافس، والمستهدف الذي تحتفظ به الوزارة لشركتك هو المستهدف الرسمي.

ما لم يُنشر بعد

حتى 12 نوفمبر 2026، لم نجد نصاً رسمياً عن المستهدفات بعد 2026، أو عن توظيف مواطن ثالث في 2026 للشركات التي لديها من 20 إلى 49 موظفاً. وتذكر مذكرة لمكتب محاماة صادرة في أبريل 2026 (BLK Partners) أن على هذه الشركات الإبقاء على المواطنين الذين وظفتهم في 2024 و2025. سنحدّث هذا الدليل عندما تنشر الوزارة أرقاماً جديدة.

الأسئلة الشائعة

ما مستهدف التوطين لعام 2026؟

بالنسبة للشركات الخاصة التي لديها 50 موظفاً فأكثر، زيادة بنقطتين مئويتين في نسبة المواطنين في الوظائف المهارية خلال 2026: 1% بحلول 30 يونيو و1% بحلول 31 ديسمبر. وهذا يستكمل مستهدف 10% المحدد لعام 2026.

ما الموعد النهائي للتوطين في ديسمبر 2026؟

يوافق 31 ديسمبر 2026 نهاية مرحلة النصف الثاني من السنة. والشركة التي لم تُضف نسبة 1% الثانية بحلول هذا التاريخ لا تحقق مستهدف 2026، وتصبح مساهمات السنة مستحقة في بداية 2027.

ما غرامة التوطين عن كل موظف في 2026؟

10,000 درهم شهرياً، أي 120,000 درهم سنوياً، عن كل مواطن كان يجب على الشركة توظيفه ولم توظفه، وفقاً لما أعلنته الوزارة في يونيو 2026.

هل للشركات التي لديها أقل من 50 موظفاً مستهدفات توطين؟

كان على الشركات التي لديها من 20 إلى 49 موظفاً في 14 قطاعاً محدداً توظيف مواطن بنهاية 2024 ومواطن آخر بنهاية 2025. أما الشركات التي لديها أقل من 20 موظفاً فلا مستهدف عليها.

هل يُحتسب المواطن الذي يتقاضى أقل من 6,000 درهم ضمن المستهدف؟

لا، ليس اعتباراً من 1 يوليو 2026. الحد الأدنى لأجر المواطنين في القطاع الخاص 6,000 درهم شهرياً منذ 1 يناير 2026، وكان يجب رفع الرواتب الحالية بحلول 30 يونيو 2026.

هل أحتاج إلى التسجيل في نافس؟

تُقاس نسبتك من تصاريح العمل لدى الوزارة وسجلات نظام حماية الأجور والمعاشات. ونافس هو المكان الذي تنشر فيه الوظائف الشاغرة وتجد المرشحين من المواطنين، وتطلب الوزارة من الشركات المتأخرة عن مستهدفها استخدامه.

المصادر

- البوابة الرسمية لحكومة الإمارات: توظيف المواطنين في القطاع الخاص
  https://u.ae/en/information-and-services/jobs/Sector-of-employment/employment-in-the-private-sector/emiratis-employment-in-private-sector
- القرار الوزاري رقم 279 لسنة 2022 بشأن نسب التوطين والمساهمات
  https://assets.u.ae/api/public/content/577ab8e214b341f28fba1ecdb812b475?v=f066e6f5
- وزارة الموارد البشرية والتوطين: رفع الحد الأدنى لأجور المواطنين إلى 6,000 درهم من 1 يناير 2026
  https://www.mohre.gov.ae/en/media-center/news/31/12/2025/mohre-raises-minimum-wage-for-emiratis-in-the-private-sector-to-aed-6000-per-month-effective-1
- وزارة الموارد البشرية والتوطين، أكتوبر 2025: تحقيق مستهدفات 2025 قبل 31 ديسمبر
  https://www.mohre.gov.ae/en/media-center/news/27/10/2025/mohre-urges-private-sector-companies-subject-to-emiratisation-policies-to-ensure-2025-targets-are
- غلف نيوز، يونيو 2026: الوزارة تحذّر الشركات قبل الموعد النهائي في 30 يونيو
  https://gulfnews.com/uae/mohre-warns-uae-firms-ahead-of-emiratisation-deadline-1.500582465
- Fragomen، يوليو 2026 (مصدر ثانوي): تعديل قواعد التوطين في الرعاية الصحية الخاصة
  https://www.fragomen.com/insights/united-arab-emirates-private-health-care-sector-emiratization-rules-changed.html
- BLK Partners عبر Legal 500، أبريل 2026 (مصدر ثانوي): مذكرة تحديث التوطين
  https://www.legal500.com/intelligence/united-arab-emirates/corporate-commercial-law/uae-emiratization-key-changes-update-note-%E2%80%93-2026

- منصة نافس
  https://nafis.gov.ae/

تابع نسبة المواطنين والرواتب ورواتب نظام حماية الأجور في مكان واحد. يحتفظ **ERP HRM Solution** بسجلات الموظفين والرواتب التي تعتمد عليها الوزارة؛ ابدأ تجربة مجانية وتحقق من أرقامك.
https://erphrmsolution.com/guides/uae-emiratisation-targets-2026?lang=ar