السعودية · الرواتب

نسب GOSI 2026: لماذا يدفع بعض السعوديين 23.5% لا 21.5%؟

آخر تحقق: 28-10-2026 · منشور: 28-10-2026 · مدة القراءة 3 دقائق · المصادر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI)؛ زيادة نسب GOSI اعتبارًا من 1 يوليو 2026 (ملخص PaySpace)؛ وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (HRSD)

باختصار

منذ 1 يوليو 2026 تعتمد اشتراكات GOSI للموظفين السعوديين على تاريخ تسجيل الموظف لأول مرة في التأمينات الاجتماعية. فالسعوديون المسجّلون لأول مرة في 3 يوليو 2024 أو بعده يخضعون لنسبة إجمالية قدرها 23.5% — 12.75% على صاحب العمل و10.75% على الموظف، شاملةً ساند والأخطار المهنية. أما المسجّلون قبل ذلك التاريخ فيبقون على 21.5% إجمالًا. ووعاء الاشتراك هو الراتب الأساسي مع بدل السكن بحد أقصى 45,000 SAR، والزيادة التالية بمقدار 0.5% تأتي في 1 يوليو 2027.

آخر تحقق: 28-10-2026 · المصدر: GOSI

السؤال الوحيد الذي يحدد النسبة

معظم جداول "نسب GOSI 2026" تعرض نسبة واحدة، وهنا بالضبط يقع الخطأ في الرواتب. فبموجب نظام التأمينات الاجتماعية الجديد، يرتفع فرع المعاشات تدريجيًا — ولكن فقط للسعوديين الذين كان **أول تسجيل لهم في GOSI** في 3 يوليو 2024 أو بعده. فالموظف الذي عُيّن في 2025 وله سجل سابق في GOSI من عمل سابق يبقى على المسار القديم، أما من يدخل سوق العمل لأول مرة فعلًا فيخضع للمسار الجديد.

لذلك، قبل تطبيق أي نسبة، تحتاج إدارة الرواتب إلى معلومة واحدة عن كل موظف: تاريخ أول تسجيل له في GOSI، لا تاريخ تعيينه.

النسب اعتبارًا من 1 يوليو 2026

اعتبارًا من 1 يوليو 2026 يبدو المساران على النحو التالي (للموظفين السعوديين؛ ووعاء الاشتراك لكل ما يلي هو الراتب الأساسي مع بدل السكن، بحد أقصى 45,000 SAR):

اشتراكات GOSI للموظفين السعوديين اعتبارًا من 1 يوليو 2026

البند	أول تسجيل في 3 يوليو 2024 أو بعده	أول تسجيل قبل 3 يوليو 2024
المعاشات (التقاعد) — صاحب العمل	10%	9%
المعاشات (التقاعد) — الموظف	10%	9%
ساند (التعطل عن العمل) — صاحب العمل	0.75%	0.75%
ساند (التعطل عن العمل) — الموظف	0.75%	0.75%
الأخطار المهنية — صاحب العمل	2%	2%
الإجمالي	**23.5%** (12.75% + 10.75%)	**21.5%** (11.75% + 9.75%)

- الموظفون غير السعوديين: لا ينطبق عليهم سوى اشتراك الأخطار المهنية بنسبة 2% على صاحب العمل
- الحد الأقصى البالغ 45,000 SAR يعني أن باقة أساسي وسكن قدرها 60,000 SAR تُحتسب اشتراكاتها كأنها 45,000 SAR

الزيادات التي لم تأتِ بعد

لم يقفز مسار المسجّلين الجدد إلى 23.5% دفعة واحدة، ولم يكتمل بعد. إذ ترتفع نسبة المعاشات للمسجّلين بعد يوليو 2024 بمقدار 0.5 نقطة مئوية على كل طرف في يوليو من كل عام حتى تبلغ 11% + 11%:

زيادات المعاشات للسعوديين المسجّلين لأول مرة في 3 يوليو 2024 أو بعده

تاريخ السريان	معاشات صاحب العمل	معاشات الموظف	الإجمالي (مع ساند والأخطار المهنية)
1 يوليو 2025	9.5%	9.5%	22.5%
1 يوليو 2026 (الحالية)	10%	10%	23.5%
1 يوليو 2027	10.5%	10.5%	24.5%
1 يوليو 2028 (النهائية)	11%	11%	25.5%

- المسجّلون القدامى (أول تسجيل قبل 3 يوليو 2024) يبقون على 9% + 9% للمعاشات طوال الوقت — ولا ترتفع نسبتهم الإجمالية البالغة 21.5%
- أضِف مواعيد يوليو إلى تقويم الرواتب: جدول النسب الذي لا يحمل تواريخ سريان سيستقطع أقل من المطلوب دون أن تنتبه، بدءًا من أول مسير في يوليو

مثال تطبيقي: زميلان، الراتب نفسه، واشتراك GOSI مختلف

موظفان سعوديان يتقاضى كلٌّ منهما SAR 8,000 راتبًا أساسيًا و2,000 SAR بدل سكن في أكتوبر 2026 — أي وعاء اشتراك قدره 10,000 SAR. التحق أحدهما بسوق العمل في 2023، وسُجّل الآخر في GOSI لأول مرة في 2025.

أكتوبر 2026، الوعاء 10,000 SAR

مسجّل في 2023 (المسار القديم): الموظف 9.75% = 975 SAR · صاحب العمل 11.75% = 1,175 SAR · الإجمالي 2,150 SAR

أول تسجيل في 2025 (المسار الجديد): الموظف 10.75% = 1,075 SAR · صاحب العمل 12.75% = 1,275 SAR · الإجمالي 2,350 SAR

الفرق: 200 SAR شهريًا على وعاء قسيمة الراتب نفسه — وتاريخ التسجيل هو المتغير الوحيد

ما يدخل في الوعاء — وما لا يدخل

وعاء الاشتراك هو الراتب الأساسي مع بدل السكن (أو قيمة السكن الذي يوفّره صاحب العمل)، بحد أقصى 45,000 SAR. أما بدلات النقل والعمولات والعمل الإضافي فلا تدخل فيه. ويترتب على ذلك أمران:

- نقل جزء من الأجر من الراتب الأساسي إلى بدل النقل يغيّر اشتراك GOSI، أما نقله إلى بدل السكن فلا يغيّره
- الزيادة في منتصف العام تغيّر الاشتراكات من الشهر الذي تسري فيه — فـ GOSI تنتظر الأجر المحدَّث، لذا أبلغ عن تغييرات الراتب بدل ترك الأجر المسجّل يبتعد عن الواقع

ضبط ذلك في الرواتب، كل شهر

نمط الخطأ المعتاد هو كشف رواتب تُلصق فيه نسبة GOSI واحدة على جميع الموظفين السعوديين. فالقاعدة تحتاج إلى ثلاثة مدخلات لكل موظف — الجنسية، وتاريخ أول تسجيل، ووعاء الأساسي مع السكن — وإلى جدول نسب بتواريخ سريان حتى تُطبَّق زيادة يوليو 2027 تلقائيًا.

في ERP HRM Solution يأتي جدول GOSI بالمسارين معًا وبتواريخ سريانهما، ويمكن لكل شركة تعديل النسب. ويظهر الاستقطاع في قسيمة الراتب، وتُرحَّل تكلفة صاحب العمل إلى دفتر الأستاذ عند اعتماد المسير، ويُنتج المسير نفسه ملف CSV لمُدد أو للبنك.

الأسئلة الشائعة

ما نسب GOSI في 2026؟

اعتبارًا من 1 يوليو 2026: 23.5% إجمالًا للسعوديين المسجّلين لأول مرة في GOSI في 3 يوليو 2024 أو بعده (12.75% على صاحب العمل و10.75% على الموظف، شاملةً ساند والأخطار المهنية)، و21.5% إجمالًا للسعوديين المسجّلين قبل ذلك التاريخ. أما غير السعوديين فلا ينطبق عليهم سوى اشتراك الأخطار المهنية بنسبة 2% على صاحب العمل.

ما نسبة GOSI التي تنطبق على موظف عُيّن في 2025؟

يعتمد ذلك على أول تسجيل للموظف في GOSI، لا على تاريخ التعيين. فإن كان 2025 هو أول تسجيل له على الإطلاق فهو على المسار

الجديد (23.5% إجمالًا في 2026)، وإن كان له سجل في GOSI من عمل سابق قبل 3 يوليو 2024 فيبقى على 21.5%.

هل يدخل بدل السكن في وعاء اشتراك GOSI؟

نعم. وعاء الاشتراك هو الراتب الأساسي مع بدل السكن، بحد أقصى 45,000 SAR. ولا تدخل فيه بدلات النقل وغيرها من البدلات.

متى الزيادة التالية في نسب GOSI؟

في 1 يوليو 2027 ترتفع نسبة المعاشات للسعوديين المسجّلين لأول مرة في 3 يوليو 2024 أو بعده بمقدار 0.5% أخرى على كل طرف (إلى 10.5% + 10.5%)، وفي 1 يوليو 2028 تبلغ النسبة النهائية 11% + 11%. ولا تتغير نسب المسجّلين قبل ذلك.

المصادر

- المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI)
  https://www.gosi.gov.sa/en
- زيادة نسب GOSI اعتبارًا من 1 يوليو 2026 (ملخص PaySpace)
  https://payspace.com/blog/saudi-arabia-gosi-contribution-rates-increase-1-july-2026-new-employee-employer-rates
- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (HRSD)
  https://www.hrsd.gov.sa/

إن كان كشف رواتبك لا يزال يطبّق نسبة GOSI واحدة على الجميع، فهذا ما يجب إصلاحه قبل يوليو 2027. يحتفظ **نظام الرواتب السعودي في ERP HRM Solution** بمساري النسب مع تواريخ سريانهما، ويطبع التوزيع على قسيمة الراتب، ويصدّر ملف CSV لمُدد أو للبنك من المسير المعتمد.
https://erphrmsolution.com/guides/gosi-rates-2026-explained?lang=ar