قطر · دليل الشراء

أفضل برامج الرواتب في قطر: قائمة مختصرة صريحة لعام 2026

آخر تحقق: 28-10-2026 · منشور: 28-10-2026 · مدة القراءة 4 دقائق · المصادر: وزارة العمل القطرية؛ وزارة العدل القطرية (الميزان): قانون العمل رقم 14 لسنة 2004؛ وكالة الأنباء القطرية: القانون رقم 9 لسنة 2026 بتعديل قانون العمل

باختصار

لرواتب قطر في 2026 تضم القائمة المختصرة Keka وZenHR وBayzat وOdoo مع إضافة توطين قطرية، وERP HRM Solution (منتجنا). قيّم كلًّا منها وفق أربعة اختبارات خاصة بقطر: ملف WPS SIF بتنسيق وزارة العمل / مصرف قطر المركزي، والتعامل مع مواعيد القرار 50/2026 (استحقاق الأجور في اليوم الأول، وإيداعها خلال 7 أيام)، ومكافأة نهاية الخدمة وفق المادة 54، واشتراكات GRSIA للموظفين القطريين.

آخر تحقق: 28-10-2026 · المصدر: وزارة العمل القطرية

إفصاح: ERP HRM Solution هو منتجنا. الأدوات الأخرى المذكورة منافسون حقيقيون، وُصفت استنادًا إلى صفحاتها المنشورة (تم التحقق منها في 28 أكتوبر 2026) دون درجات أو تصنيفات. جميع العلامات التجارية مملوكة لأصحابها؛ ولا تربطنا أي صلة بأي من الشركات المذكورة، ولم تُصادق أي منها على هذه الصفحة.

ما معنى "الجيد" في رواتب قطر لعام 2026

رواتب قطر ليست رواتب خليجية عامة بعد تغيير العلم. فهناك أربعة متطلبات خاصة بالدولة، وهي المقارنة الأهم من أي جدول ميزات:

- **ملف WPS SIF.** يُثبت صرف الرواتب عبر نظام حماية الأجور، الذي يستقبل ملف SIF بتنسيق وزارة العمل / مصرف قطر المركزي — رقم EID لصاحب العمل، والاسم المختصر لبنك الدافع ورقم IBAN، ولكل موظف رقم QID (أو رقم التأشيرة) والبنك ورقم IBAN
- **مواعيد 2026.** بموجب قرار وزير العمل رقم 50 لسنة 2026، تستحق الأجور الشهرية والسنوية في اليوم الأول من الشهر التالي، ويجب إيداعها خلال 7 أيام من تاريخ الاستحقاق عبر مؤسسة مالية في قطر — لذا فإن أداة الرواتب التي تغلق المسيرات في أواخر الشهر أصبحت الآن خطرًا على الامتثال
- **مكافأة المادة 54.** ما لا يقل عن أجر أساسي لمدة 21 يومًا عن كل سنة بعد إتمام سنة خدمة كاملة، بالتناسب، بلا حد أقصى، ولا تُخفّض عند الاستقالة (قانون العمل 14/2004)
- **GRSIA.** اشتراكات التأمينات الاجتماعية للموظفين القطريين (والمسألة المفتوحة حول تداخل مكافأة نهاية الخدمة مع تغطية GRSIA — على الأداة أن تنبّه إليها لا أن تخمّن)
- لا توجد ضريبة قيمة مضافة في قطر، لذا فميزات ضريبة الفواتير لا تعني شيئًا هنا — لكن التكامل المحاسبي لا يزال يحدد ما إذا كانت تكلفة الرواتب تصل إلى دفاترك دون إعادة إدخال

الخيارات الخمسة

كل ما يلي عن أي منافس مأخوذ من الصفحات المنشورة لذلك المزوّد نفسه، وتم التحقق منه في 28 أكتوبر 2026؛ والقدرات تتغير، فتأكد من الوضع الحالي في عرض تجريبي. والتسعير في قطر يكون بعرض سعر لدى الجميع، لذا لا تُذكر أسعار هنا.

خيارات برامج الرواتب في قطر (أوصاف المزوّدين لأنفسهم، تم التحقق في 28-10-2026)

المنتج	ما هو	رواتب قطر، حسب صفحاته
Keka	منصة للموارد البشرية والرواتب (هندية المنشأ، بإصدارات خليجية)	تصف صفحاته الخاصة بقطر إنشاء ملف WPS SIF متحقَّق منه وفق معايير مصرف قطر المركزي، ومكافأة نهاية الخدمة وفق قانون العمل القطري
ZenHR	نظام لإدارة الموارد البشرية يركّز على منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	يذكر دعم ملف رواتب WPS القطري إلى جانب تغطيته لأنظمة WPS في السعودية والإمارات والبحرين

ليست استشارة قانونية — تحقّق لدى وزارة العمل القطرية

المنتج	ما هو	رواتب قطر، حسب صفحاته
Bayzat	منصة للموارد البشرية والرواتب والمزايا، أقوى حضورًا في الإمارات والسعودية	مُدرج مع دعم WPS وتسعير بعرض سعر في قوائم مقارنة قطرية لجهات خارجية؛ والتفاصيل الخاصة بقطر في موقعه محدودة — اسأله مباشرة
Odoo + إضافة	نظام ERP مفتوح المصدر؛ ورواتب قطر تأتي من وحدات توطين لجهات خارجية	تعلن إضافات المجتمع والشركاء عن تصدير WPS SIF القطري؛ وتتفاوت الجودة والصيانة بحسب مطوّر الوحدة، فافحص الإضافة المحددة بعناية
ERP HRM Solution (منتجنا)	نظام ERP سحابي يجمع المحاسبة والموارد البشرية والرواتب في دفتر أستاذ واحد	يصدّر ملف WPS SIF بصيغة CSV بتنسيق مصرف قطر المركزي / وزارة العمل بعد اعتماد المسير؛ وجداول مكافأة المادة 54 ونسب GRSIA مدمجة فيه؛ واعتماد المسير يرحّله إلى دفتر الأستاذ العام

كيف تميّز بينها في العرض التجريبي

الجدول أعلاه هو ما يقوله المزوّدون. أما الطلبات الخمسة التالية في العرض التجريبي فتكشف ما تفعله الأدوات فعلًا:

- اطلب رؤية **تصدير SIF حقيقي** لشركة نموذجية — ثم طابق أعمدة التنسيق مع قالب WPS لدى بنكك قبل الشراء، لا أثناء أول مسير فعلي
- اسأل كيف تتعامل الأداة مع موظف **ليس لديه QID بعد** (يجب أن يقبل الملف رقم التأشيرة)
- اطلب **تسوية نهائية** لموظف مستقيل لديه 3 سنوات و4 أشهر من الخدمة — والإجابة الصحيحة مكافأة بواقع 21 يومًا بالتناسب دون أي تخفيض بسبب الاستقالة
- اسأل كيف يُعامَل الموظف القطري المشمول بـ GRSIA في مكافأة نهاية الخدمة — والإجابة الأمينة قانونيًا هي "يُنبَّه إليه للمراجعة"، لأن التداخل لم يُحسم؛ والأداة التي تصرفها أو تتجاهلها بصمت قد حسمت مسألة قانونية نيابةً عنك
- اسأل أين تذهب تكلفة الرواتب بعد الاعتماد — إلى دفتر أستاذ متكامل، أم إلى ملف CSV يعيد محاسبك إدخاله

أين يناسب كل خيار عادةً

اقرأ ذلك مع استحضار الإفصاح — هذه قراءتنا الصريحة، وليست تصنيفًا:

- **Keka** يناسب الفرق التي تريد حزمة موارد بشرية كاملة (الأداء، والحضور) تتضمن رواتب قطر، خاصةً من يستخدمون Keka في مواقع أخرى
- **ZenHR** يناسب فرق الموارد البشرية على مستوى المنطقة التي توحّد نظام HRMS واحدًا عبر عدة منشآت خليجية
- **Bayzat** يناسب الشركات المتمركزة في الإمارات/السعودية ذات الحضور الأصغر في قطر، إذا تبيّن عند الفحص أن تغطيته لقطر تلبي احتياجاتك
- **Odoo مع إضافة قطرية** يناسب الشركات التي تعمل على Odoo أصلًا ولديها شريك يتولى صيانة الوحدة
- **ERP HRM Solution** يناسب الشركات الصغيرة والمتوسطة التي تريد الرواتب والموارد البشرية والمحاسبة بالقيد المزدوج في نظام واحد — فملف SIF ومخصص مكافأة نهاية الخدمة وقائمة الأرباح والخسائر تأتي كلها من المسير المعتمد نفسه. وهذا التكامل هو ما يميّزنا فعلًا؛ وإن كنت تحتاج إلى رواتب مستقلة فقط، فأدوات الموارد البشرية أعلاه تستحق مكانًا في قائمتك المختصرة أيضًا

أيًّا كان اختيارك: تقويم القرار 50/2026

تغيير قواعد 2026 تشغيلي لا تقني. فالأجور المتفق عليها بالشهر تستحق في اليوم الأول من الشهر التالي، ويجب أن يتم الإيداع خلال 7 أيام من تاريخ الاستحقاق عبر مؤسسة مالية قطرية. ودخل القرار حيز التنفيذ في سبتمبر 2026 — تحقّق من تاريخ السريان الدقيق ومن مبالغ أي غرامات مع وزارة العمل.

عمليًا: أغلق مسير الرواتب واعتمده قبل نهاية الشهر، وصدّر ملف SIF فورًا، واترك مهلة الأيام الـ 7 للبنك لا لتصحيحات الرواتب. كما أخرج القانون رقم 9 لسنة 2026 العاملين بدوام جزئي وأصحاب العمل الحر من نطاق قانون العمل اعتبارًا من 11 يونيو 2026، فتقع أجورهم خارج مواعيد WPS هذه.

الأسئلة الشائعة

ما أفضل برنامج رواتب في قطر؟

لا يوجد أفضل واحد — فالأمر يعتمد على حاجتك: رواتب مستقلة تنطلق من الموارد البشرية (Keka وZenHR وBayzat)، أو رواتب ضمن منظومة Odoo (عبر إضافة توطين)، أو رواتب متكاملة مع المحاسبة في دفتر أستاذ واحد (ERP HRM Solution، منتجنا). اختبر أي مرشح وفق تنسيق WPS SIF، ومواعيد القرار 50/2026، ومكافأة المادة 54، واشتراكات GRSIA.

ماذا يتضمن ملف WPS SIF في قطر؟

ملف CSV بتنسيق وزارة العمل / مصرف قطر المركزي: رقم EID لصاحب العمل، والاسم المختصر لبنك الدافع ورقم IBAN، ولكل موظف رقم QID (أو رقم التأشيرة للعمال الذين ليس لديهم QID بعد)، والاسم المختصر للبنك، ورقم IBAN، وتفاصيل الراتب.

متى يجب صرف الرواتب في قطر في 2026؟

بموجب قرار وزير العمل رقم 50 لسنة 2026، تستحق الأجور المتفق عليها بالشهر أو بالسنة في اليوم الأول من الشهر التالي، ويجب إيداعها خلال 7 أيام من تاريخ الاستحقاق عبر مؤسسة مالية في قطر. تحقّق من تاريخ السريان الدقيق مع وزارة العمل.

كيف تُحسب مكافأة نهاية الخدمة في قطر؟

بموجب المادة 54 من قانون العمل 14/2004: ما لا يقل عن أجر أساسي لمدة 21 يومًا عن كل سنة للموظفين الذين أتموا سنة خدمة كاملة، بالتناسب، بلا حد أقصى ودون تخفيض عند الاستقالة. ويسقط الحق فيها عند الفصل بموجب المادة 61.

هل في قطر ضريبة قيمة مضافة؟

لا. لا تُطبَّق في قطر ضريبة قيمة مضافة عامة، لذا لا تحتاج برامج الرواتب والمحاسبة لقطر إلى إقرار ضريبة القيمة المضافة — ويتركز عبء الامتثال بدلًا من ذلك في WPS ومكافأة نهاية الخدمة والتأمينات الاجتماعية.

المصادر

- وزارة العمل القطرية
  https://www.mol.gov.qa/
- وزارة العدل القطرية (الميزان): قانون العمل رقم 14 لسنة 2004
  https://api.moj.gov.qa/api/v1/Legislation/800cf3cc-7799-4405-a5eb-c16408300d73
- وكالة الأنباء القطرية: القانون رقم 9 لسنة 2026 بتعديل قانون العمل
  https://qna.org.qa/en/News-Area/Special-News/2026-7/5/labour-law-amendments-establish-legislative-framework-to-boost-economic-competitiveness-balance-labour-relations-report
- Keka: برنامج الرواتب لقطر (صفحة المزوّد، تم الاطلاع في 28-10-2026)
  https://www.keka.com/qa/payroll-software
- ZenHR: تحويلات رواتب WPS في دول الخليج (مدونة المزوّد، تم الاطلاع في 28-10-2026)
  https://blog.zenhr.com/en/wps-salary-transfers-in-the-gcc-ksa-uae-bahrain-qatar
- HONO: برامج الموارد البشرية والرواتب المتوافقة مع WPS في قطر (مقارنة لجهة خارجية، تم الاطلاع في 28-10-2026)
  https://www.hono.ai/blog/best-wps-compliance-hr-and-payroll-software-in-qatar-2026

إن كان نهج الدفتر الواحد يناسبك، فاطّلع على **رواتب قطر في ERP HRM Solution**: اعتمد المسير، وصدّر ملف SIF بتنسيق مصرف قطر المركزي / وزارة العمل، فيُرحَّل مخصص مكافأة نهاية الخدمة وتكلفة الرواتب إلى الدفاتر نفسها التي يُقفلها محاسبك.
https://erphrmsolution.com/guides/best-payroll-software-qatar?lang=ar

ليست استشارة قانونية — تحقّق لدى وزارة العمل القطرية